

दीन दयाल उपाध्याय कॉलेज

DEEN DAYAL UPADHYAYA COLLEGE

कनिष्ठ सहायक के लिये वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट

ANNUAL PERFORMANCE APPRAISAL REPORT FOR JUNIOR ASSISTANT

कार्यालय/विभाग

OFFICE/DEPARTMENT: _____

समाप्ति वर्ष/अवधि का प्रतिवेदन

REPORT FOR THE YEAR/PERIOD ENDING-----

वैयक्तिक ब्योरा PERSONAL DATA - (भाग PART-I)

1. अधिकारी का नाम
Name of the Officer : _____
2. जन्मतिथि (दिन/महीना/वर्ष)
Date of Birth(DD/MM/YYYY) : _____ / _____ / _____
: (शब्दों में In words) _____
3. धारित पद का पदनाम
Designation of post held : _____
4. क्या अधिकारी अनु.जाति/अनु. जनजाति/
अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित है?
Whether the officer belongs to
Scheduled Caste/ST/OBC? : _____
5. वर्तमान ग्रेड में लगातार नियुक्ति की तिथि
Date of continuous appointment : दिनांक Date _____
in the present grade : ग्रेड Grade: _____
6. वर्ष के दौरान ड्यूटी(प्रशिक्षण, छुट्टी आदि के कारण)
से अनुपस्थिति की अवधि। यदि उक्त कार्मिक
ने प्रशिक्षण लिया है तो उसका विवरण दें
Period of absence from duty (on : _____
Training, leave etc.)during the year.
If he/she has under gone training, specify.

:: 2::

स्वमूल्यांकन SELF APPRAISAL –भाग PART-2

(उस अधिकारीद्वारा भरा जाए,जिसकी रिपोर्ट लिखी जानी हैं)

(To be filled in by the Officer reported upon)

(कृपया प्रविष्टियाँ भरने से पहले अनुदेशों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें)

(Please read carefully the instructions before filling the entries)

1. कर्तव्यों का संक्षिप्त विवरण Brief description of duties:

2. _____ से _____ तक के वर्ष/अवधि के दौरान आपके द्वारा किए गए कार्यों का संक्षिप्तसार-वृत्त (दिया जाने वाला सार-100 शब्दों से अधिक न हो)

Brief resume of the work done by you during the year/period from _____
to _____ (The resume to be furnished should be limited to **100 words**)

2. कृपया उल्लेख करें कि क्या पूर्ववर्ती कैलेंडर वर्ष की अचल संपत्ति वार्षिक विवरणी निर्धारित तारीख अर्थात् कैलेंडर वर्ष से उत्तरवर्ती वर्ष को 31 जनवरी तक दर्ज करा दी गई थी। यदि नहीं तो विवरण दर्ज कराने की तारीख लिखी जाए।

Please state whether the annual return on immovable property for the preceding calendar year was filed within the prescribed date i.e. 31st January of the year following the calendar year. If not, the date of filing the return should be given.

स्थान Place:.....

दिनांक Date:.....

सूचना देने वाले अधिकारी के हस्ताक्षर
Signature of the Officer reported upon

जारी Contd....P-3/-

रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा मूल्यांकन- भाग-3
ASSESSMENT BY THE REPORTING OFFICER – PART-3

(कृपया प्रविष्टियाँ भरने से पहले दिशा-निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें)
 (Please read carefully the guidelines before filling the entries)

1. द्वारा प्रत्येकगुण/विशेषता के लिए आंकिक ग्रेडिंग दी जानी चाहिए जो की 1-10 तक के पैमाने पर होनी चाहिए जिसमें 1 का तात्पर्य निम्नतम ग्रेड और 10 का तात्पर्य उच्चतम ग्रेड से है।

Numerical grading is to be awarded for each of the attributes by the reporting authority which should be on a scale of 1-10, where 1 refers to the lowest grade and 10 to the highest.

(क) कार्य निष्पादन का मूल्यांकन (इस खंड की तहरीज 40% होगा)

(A) Assessment of work output (weightage to this Section would be 40%)

	रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा दिया गया ग्रेड Grades by Reporting Authority	समीक्षा अधिकारी द्वारा संशोधित ग्रेड (यदि स्तम्भ 2 से सहमत नहीं हैं) Revised Grades by Reviewing Authority (if doesn't agree with col.2)
1	2	3
i) योजनाबद्ध कार्य/ आबंटित विषयों के अनुसार आबंटित कार्य को पूरा करना Accomplishment of planned work/work allotted as per subjects allotted		
ii) कार्य की गुणवत्ता Quality of work		
iii) टंकण में प्रवीणता Proficiency in typing (speed and accuracy)		
iv) कार्य में प्रवीणता, नामतः निर्धारित रजिस्ट्रों और चार्टों इत्यादि का रखरखाव Proficiency in work, namely maintenance of prescribed registers and charts etc.		
'कार्य निष्पादन पर' समय ग्रेडिंग (कुल [i से iv]) Overall Grading on 'Work Output' (Total [i to iv])		
आद्याक्षर Initials		

(ख)व्यक्तिगत गुण/विशेषताका मूल्यांकन (इसखंड की तहरीज 30%होगा)

(B)Assessment of Personal attributes (weightage to this section would be 30%)

	रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा दिया गया ग्रेड Grades by Reporting Authority	समीक्षा अधिकारी द्वारा संशोधित ग्रेड (यदिस्तम्भ 2 से सहमत नहीं हैं) Revised Grades by Reviewing Authority (if doesn't agree with col.2)
1	2	3
i) कार्य की प्रति अभिवृत्ति Attitude to work		
ii) उत्तरदायित्व की भावना Sense of responsibility		
iii) अनुशासन बनाए रखना Maintenance of discipline		
iv) संप्रेषणकौशल Communication skills		
v) विश्लेषणात्मक योग्यता Analytical ability		
vi) टीम के रूप में कार्य करने की योग्यता Ability to work in team		
vii) समय सीमा का पालन करने की योग्यता Ability to meet deadline		
viii) अंतर-व्यक्तिगत संबंध Inter personal relations		
‘व्यक्तिगतगुण /विशेषताओं’की समग्र ग्रेडिंग (कुल [i से viii]) Overall Grading on ‘Personal Attributes’ (Total [i to viii])		
आद्याक्षर Initials		

(ग)कार्यात्मक क्षमता का मूल्यांकन (इसखंड की तहरीज 30%होगी)

(C) Assessment of functional competency (weightage to this section would be 30%)

	रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा दिया गया ग्रेड Grades by Reporting Authority	समीक्षा अधिकारी द्वारा संशोधित ग्रेड (यदि स्तम्भ 2 से सहमत नहीं हैं) Revised Grades by Reviewing Authority (if doesn't agree with col.2)
1	2	3
i) काम-काज के क्षेत्र में नियमों /विनयमों /पद्धतियों का ज्ञान औरइन्हें सहीतरीके से लागू करने की योग्यता Knowledge of Rules/Regulations/Procedures in the area of function and ability to apply them correctly		

ii) समन्वय क्षमता Coordination ability		
iii) पहल शक्ति Initiative		
iv) कंप्यूटर पर कार्य करने में प्रवीणता Proficiency in working on computer		
‘कार्यात्मक क्षमता’ पर समग्र ग्रेडिंग (कुल [i से iv]) Overall grading on ‘Functional Competency’ (Total [i to iv])		
आद्याक्षर Initials		

नोट Note: समग्र ग्रेडिंग, निर्धारित की गई तहरीज के अनुपात में संकेतकों के प्रत्येक समूह के माध्य मान के योग पर आधारित होगी

The overall grading will be based on addition of the mean value of each group of indicators in proportion to weightage assigned.

सामान्य GENERAL-भाग PART-4

1. जनता के साथ संपर्क Relations with the public (जहाँकहीं लागू हो wherever applicable)
(कृपया जनता की अधिकारी तक पहुँच की योग्यता और उनकी जरूरतों के प्रति उत्तरदायित्व पर टिप्पणी दे) (Please comment on the officer's accessibility to the public and responsiveness to their needs)

2. प्रशिक्षण Training
(कृपया अधिकारी की कारगरता और कार्य क्षमता में सुधारलाने हेतु भविष्य की दृष्टि से प्रशिक्षणकी सिफारिश दे) Please give recommendations for training with a view to future improving the effectiveness and capabilities of the officer)

3. स्वास्थ्य की स्थिति State of Health

4. सत्यनिष्ठा Integrity

(कृपया अधिकारी की सत्यनिष्ठा पर टिप्पणी करें Please comment on the integrity of the officer)

5. क्षमताओं और कमतर क्षमताओं, असाधारण उपलब्धियां, महत्वपूर्ण विफलताओं तथा कमजोर वर्गों के प्रति अभिवृत्ति के क्षेत्र सहित अधिकारीके समग्र गुणों पर रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा की शब्द चित्र (लगभग **100 शब्दों** में) Pen Picture by Reporting Officer (in about **100 words**) on the overall qualities of the officer including area of strengths and lesser strength, extraordinary achievements, significant failures and attitude towards weaker sections.

6. रिपोर्ट के भाग-III में खंड क,ख और ग में दी गई तहरीज के आधार पर समग्र आंकिक ग्रेडिंग।
Overall numerical grading on the basis of weightage given in Section A, B and C in Part-3 of the Report.

प्रतिवेदन अधिकारी के हस्ताक्षर
Signature of the Reporting Officer

स्थान Place:..... नाम मोटे अक्षरों में
Name in Block letters: _____
दिनांक Date:..... पदनाम
Designation: _____
रिपोर्ट की अवधि के दौरान
During the period of Report: _____

समीक्षा अधिकारी द्वारा अभ्युक्तियाँ-भाग-5
REMARKS OF THE REVIEWING OFFICER - PART-5

1. समीक्षा अधिकारी के तहत सेवाकाल Length of service under the Reviewing Officer

--

2. क्या आप कार्य निष्पादन और भाग-3 तथा भाग-4 में विभिन्न गुणों/विशेषताओं के संबंध में रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा किए गए मूल्यांकन से सहमत हैं? {संदर्भ: भाग-3 और भाग-4(5)} (यदि आप गुणों/विशेषताओं के किसी भी आंशिक मूल्यांकनों से सहमत नहीं हैं तो उस खंड में आपके लिए दिये गए स्तम्भ में अपना मूल्यांकन दर्ज करें और अपनी प्रविष्टियों पर अपना आद्याक्षर करें)
Do you agree with the assessment made by the reporting officer with respect to the work output and the various attributes in Part-3 and Part-4? {Ref: Part-3 and Part-4 (5)} (In case you do not agree with any of the numerical assessments of attributes please record your assessment in the column provided for you in that section and initial your entries):

--

3. असहमति की स्थिति में कारण बताएं। कृपया ऐसा कुछ है जिसमें आप संशोधन करना अथवा जोड़ना चाहते हैं ?
In case of disagreement, please specify the reasons. Is there anything you wish to modify or add?

--

4. अ.जा./अ.ज.जा. अधिकारी के कार्य निष्पादन का मूल्यांकन करने में रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी की अभिवृत्ति
The attitude of the Reporting Officer in assessing the performance of SC/ST officer

--

5. समीक्षा अधिकारी द्वारा शब्द चित्र । (लगभग 100 शब्दों में) कृपया क्षमताओं और कम तर क्षमताओं के क्षेत्र और कमजोर वर्गों के प्रति अभिवृत्ति सहित अधिकारी के समग्र गुणों पर टिप्पणी करें।
Pen picture by Reviewing Officer. Please comment (in about 100 words) on the overall qualities of the officer including area of strengths and lesser strength and his attitude towards weaker section.

5. रिपोर्ट के भाग-3में खंड-क,खंड-ख औरखंड-ग में दी गई तहरीज के आधार पर समय आंकिक ग्रेडिंग।
Overall numerical grading on the basis of weightage given in Section-A, Section-B and Section-C in Part-3 of the Report.

पुनर्विलोकन अधिकारी के हस्ताक्षर
Signature of the Reviewing Officer

स्थान Place:..... नाम मोटे अक्षरों में
Name in Block letters: _____
दिनांक Date:..... पदनाम
Designation: _____
रिपोर्ट की अवधि के दौरान
During the period of Report: _____
